



Consejería de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social en Alemania y Polonia

Conferencia INTERREDES III

2 y 3 de octubre de 2019



Movilidad de españoles a Alemania: situación actual



Situación del mercado laboral alemán

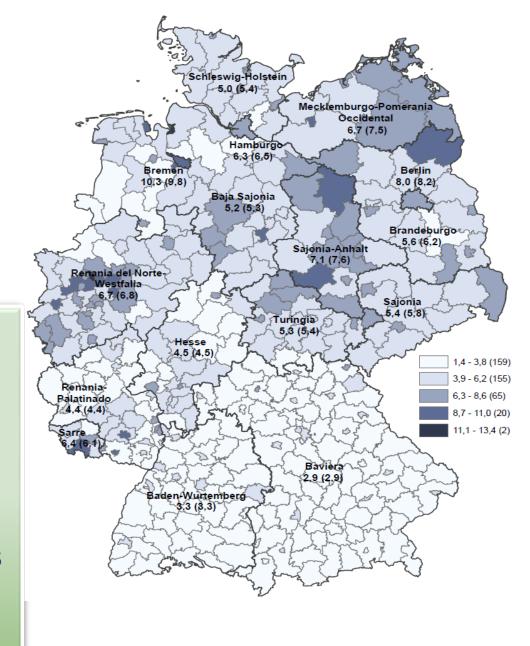
Necesidad de trabajadores cualificados

Disparidad regional

Minijobs y trabajo precario

Fin programa MobiPRO Programas nuevos

Refugiados y emigración de terceros países



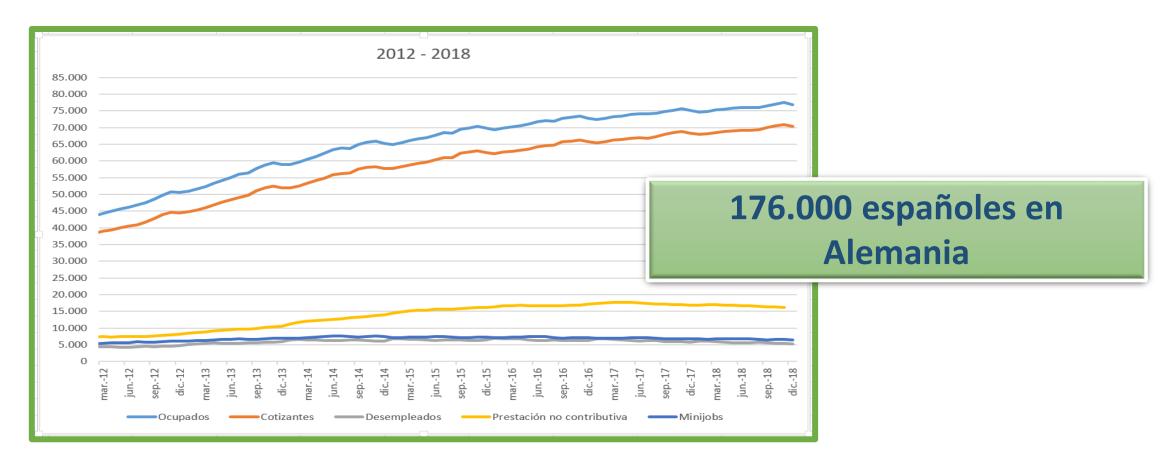
TASA DE DESEMPLEO 5%

- Agosto de 2019





Españoles en el mercado de trabajo alemán







Tipos de movilidad

Movilidad individual

- Diferentes perfiles
- Canales de llegada dispares
- Difícil localización



Programas de movilidad

- Pequeña escala (5 a 20 p.)
- Actores públicos y privados
- Vías de financiación dispares
- Difícil localización





Programas de movilidad de españoles en Alemania

Actores Públicos

- Ayuntamientos
- Cámaras de Comercio / Oficios
- Hospitales públicos
- Agencia de Empleo alemana

Actores Privados

- Agencias privadas de colocación
- Empresas multinacionales
- Escuelas de formación profesional





Retos en la movilidad a Alemania

- IDENTIFICAR los proyectos de movilidad y a las personas que llegan a Alemania
- ADAPTACIÓN de los trabajadores al entorno laboral y social
 - -Convalidación de titulaciones
 - -Idioma
- Peligro de PRECARIZACIÓN laboral





Actuaciones de la Consejería ante estos retos

- 1. Información y asesoría directa
- 2. Visita a los participantes en programas de movilidad
- 3. Jornadas informativas sobre derechos y mercado laboral
- 4. Colaboración institucional



Apoyo con INFORMACIÓN y **ASESORÍA:**

- Atención telefónica, por correo y presencial
- RRSS y Web Empleo Alemania
- Materiales informativos











Apoyo con VISITAS:

- Talleres presenciales
- Actos de Bienvenida







Apoyo con JORNADAS INFORMATIVAS:

- Talleres presenciales
- Mesas Redondas
- Información de Retorno



Jornada informativa - Essen, 1 de octubre de 2019

TUS DERECHOS COMO TRABAJADOR EN ALEMANIA





PLAN de RETORNO a ESPAÑA

- Un país para volver -







Apoyo a la Movilidad



Vorwärts ins Berufsleben

Projekt "Adelante" mit jungen Spaniern beschert Stuhrer Firmen dringend benötigte Fachkräfte

Sie haben ihre beruflichen Fachkenntnisse in Spanlen erworben und In Stuhr vervollständigt: Acht Spanler haben mithilfe des Projekts "Adelante!" eine Perspektive in Deutschland erhalten.

Von Dirk Hamm

STUHR Román Cobo Gago hat ein wichtiges Etappenziel erreicht: Der junge Mann aus Spanien hat seine Ausbildung zum Techni-schen Produktdesigner bei der Stuhrer Firma Kasper Elektronik erfolgreich abgeschlossen. Und noch besser: Der 27-Jährige ist von dem Spezialisten für das Interieur von Zugwaggons unbefristet übernommen wor-

lein in der Gemeinde Stuhr Menschen aus Südspanien beiten. dem deutschen Winter ge-



samt acht Erfolgsgeschich- Für acht spanische Fachkräfte geht es in Deutschland vorwarts: im Zuge des Projekts "Adelante" ("vorwarts") haben sie von IHK-Vertreter ten, die das Qualifizierungs- Constantin von Kuczkowsi (r.) ihre Urkunden nach erfolgreicher Anpassungsqualifizierung in Stuhrer Unternehmen erhalten. Links Olivei projekt "Adelante! 1.0" al- Schneider vom Projektträger Practigo GmbH.

Berufstitel zu ergänzen.

entgegennehmen, die den nächst ein zweimonatiges Fachvermittlung der Ar- en. Abschluss einer sogenann- Praktikum gemacht und beitsagentur bis zum Pro- Die Firmen in Stuhr und nien die Kinderbetreuung in ten Anpassungsqualifizie- dann in einer zehnmonati- jektträger Practigo GmbH im Landkreis profitieren ih- den Stuhrer Kitas. Und im rung bescheinigen. Alle acht gen Phase die für den deut- profitieren sowohl die spa- rerseits von der guten Aus- Februar 2019 soll eine neue Teilnehmer haben ein schen Berufsabschluss noch nischen Nachwuchskräfte bildung und der Motivation Gruppe von spanischen Übernahmeangebot erhal- fehlenden Qualifikationen als auch die hiesigen Fir- dieser jungen Menschen, Fachkräften in Stuhrer Beten, die Mehrzahl will diese erworben. Ziel des Projekts, men. Stuhrs Wirtschaftsför- die in ihrem Heimatland trieben ihr Praktikum und Chance sofort nutzen. Le- das als "Adelante 2.0" wei- derer Lothar Wimmelmeier kaum Chancen haben, ei- dann die Anpassungsqualidiglich zwei Teilnehmer tergeführt wird, ist es, die verweist auf eine erschre- nen Arbeitsplatz zu finden, fizierung beginnen.

hervorgebracht hat. Denn wollen zunächst nach Spa- ausländischen Berufsaus- ckend hohe Jugendarbeits- Denn hierzulande ist die neben Román Cobo Gago nien zurückkehren und spä- bildungen anzuerkennen losigkeit von 56 Prozent in Problemlage genau umgehaben sieben weitere junge ter dann in Deutschland ar- und um einen deutschen der spanischen Region An- kehrt, herrscht ein Mangel dalusien, wo die Aspiranten an Fachkräften. Lothar Die Spanier haben, aufVon der Zusammenarbeit auf Jobs in Deutschland rekWimmelmeier sieht in dem trotzt und die schwierige bauend auf die in ihrem vieler Partner von den Wirt- rutiert worden sind. Ge- Projekt "Adelante!" einen Sprache erlernt. Am Don- Heimatland erworbenen schaftsförderungen in Stuhr schäftsführer Thomas Kas- "Baustein" zur Abmilderung nerstag durften sie bei einer Fachkenntnisse, in den be-kleinen Zeremonie im Rat- teiligten Stuhrer Unterneh-über die IHK Hannover und spricht gar von einer "verlo-Im Zuge von "Adel haus Stuhr ihre Urkunden men ab Oktober 2017 zu- die Zentrale Arbeits- und renen Generation" in Spani- 2.0" unterstützen bereits So-

zialassistentinnen aus Spa-

Colaboración INSTITUCIONAL:

- Instituciones alemanas
- Asociaciones y otras entidades
- Instituciones españolas
- Instituciones europeas













Att





¡Muchas gracias!

Contacto

Carmen Álvarez-Cienfuegos Rico
Consejería de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social en Alemania Embajada de España en Alemania
Teléfono: +49 30 263989200

alemania@mitramiss.es

WebEmpleoAlemania: