



Los empresarios españoles, optimistas en sus intenciones de contratación para el último trimestre del año

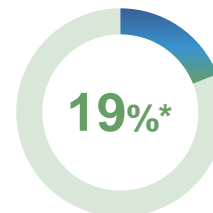
T4 2023

Estudio de
proyección de
empleo de
ManpowerGroup

Resumen ejecutivo



España mantiene el optimismo

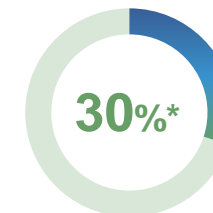


Tras el repunte veraniego de contrataciones, España se logra mantener en tendencia positiva.



La media española se deja un punto respecto a los meses de verano

A nivel global hay un leve incremento



Los empleadores de todo el mundo se mantienen en cifras positivas, por encima de la media española.



Crece en dos puntos respecto al trimestre anterior

Sectores con mejor previsión en España



Financiero e inmobiliario



Energía y suministros



Transporte, logística y automoción

[Descubre más](#)

*La proyección neta de generación de empleo se mueve en un rango del -100% al 100%



Índice



4

**Expectativas
de generación
de empleo en
España**



11

**Contexto
global**



18

**Sobre el Estudio
de Proyección de
Empleo
ManpowerGroup**



Expectativas de generación de empleo en España

Previsiones de contratación para el 4º trimestre de 2023

Empresas que
prevén **aumentar**
equipos

Prevén
reducir
equipos

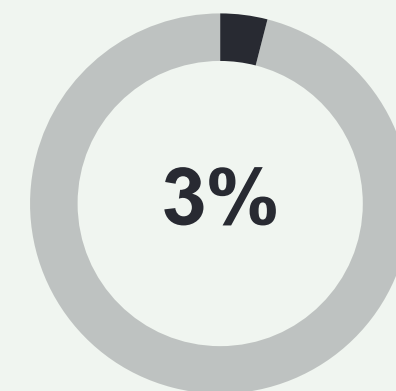
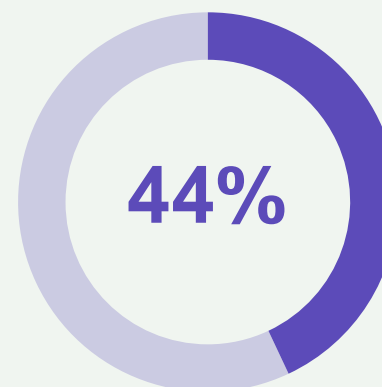
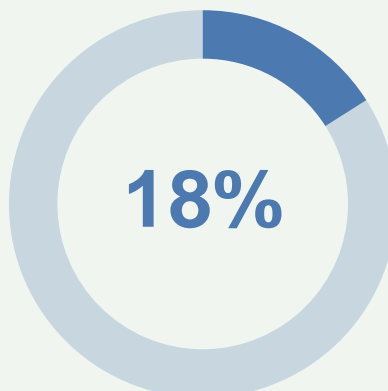
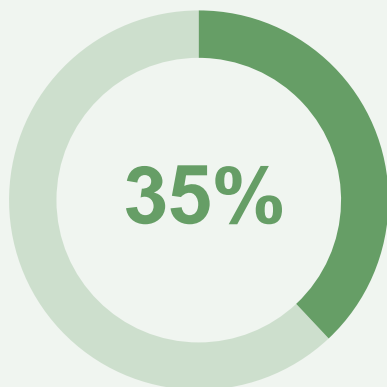
Mantendrán el
mismo número de
empleados

NS/NC

España

19%

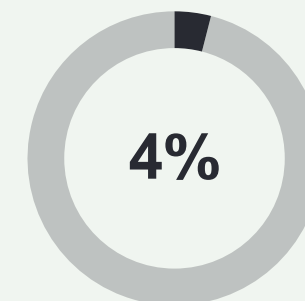
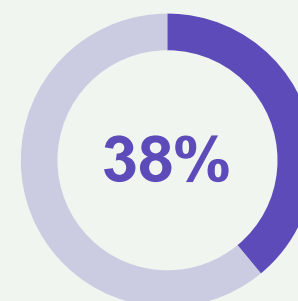
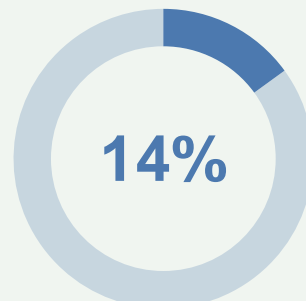
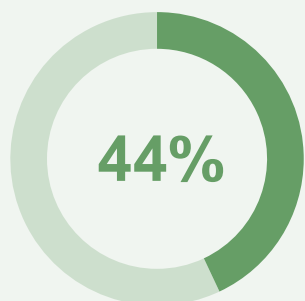
de crecimiento
neto del empleo



Global

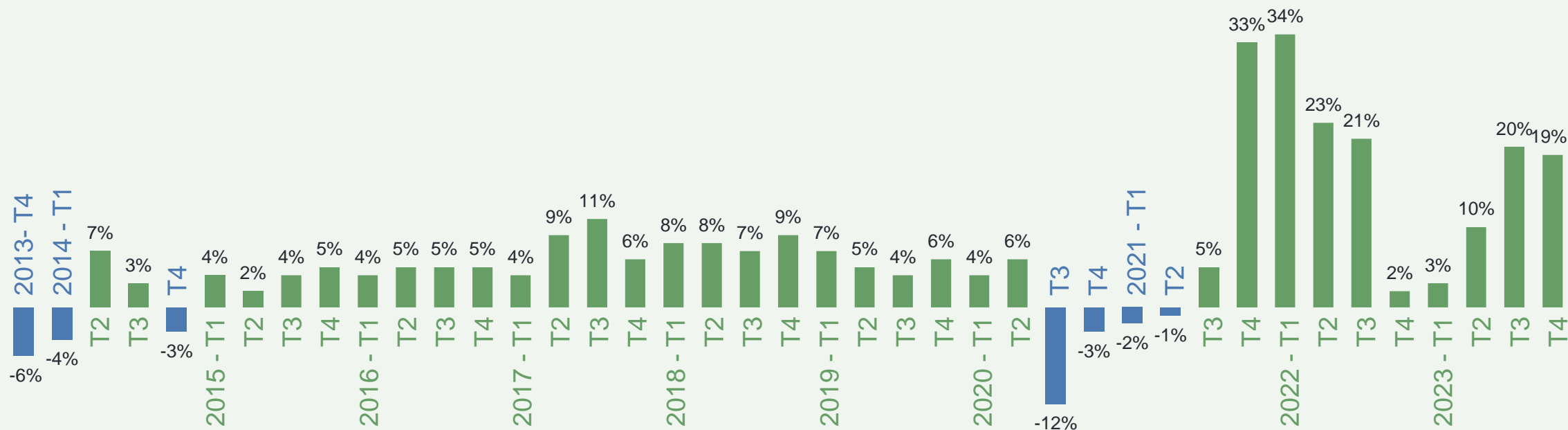
30%

de crecimiento
neto del empleo



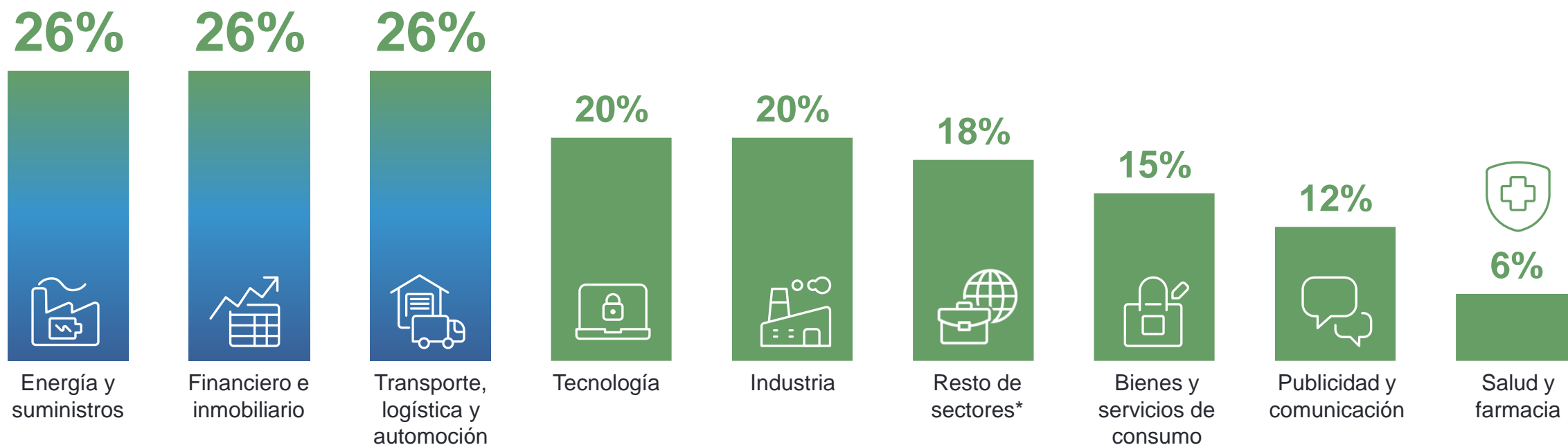
2023 mantiene una evolución positiva

Tras un inicio de año marcado por la prudencia, desde el segundo trimestre se muestra una evolución positiva que las empresas en España reafirman para el último trimestre del año en cuanto a las intenciones de contratación, a pesar de que se mantiene cierta distancia con la media global (30%).



Energía, Financiero y Transporte y logística, a la cabeza

Todos los sectores manejan previsiones positivas sobre sus intenciones de generación de empleo para el último trimestre del año. Lo más optimistas son Transporte y logística, Energía, y Financiero e inmobiliario, todos ellos con una estimación neta del 26%. Salud y farmacia está a la cola, con una previsión neta del 6%, una bajada de 27 puntos frente a los meses de julio a septiembre.



*Incluye servicios y administraciones públicas; educación; sector primario y tercer sector

Madrid y Castilla-La Mancha, las más optimistas

Centro es la zona más optimista para creación de empleo (27%), mientras que en el lado opuesto está la zona Norte (Aragón, Cantabria, La Rioja, Navarra y País Vasco), que anticipa una proyección del 8%.



Los más optimistas



Centro
27%

▲ 8 pt.



Noroeste
23%

▲ 8 pt.



Levante
17%

=



Los menos optimistas



Noreste
16%

▼ 13 pt.



Sur
15%

▼ 11 pt.



Norte
8%

▼ 6 pt.

Las grandes empresas vuelven a liderar las expectativas

Micro:
<10
empleados

Pequeñas:
10 - 49
empleados

Medianas:
50 - 249
empleados

Grandes:
+250
empleados

**Cuarto
trimestre
2023**



**Tercer trimestre
2023**





“Se mantiene una tendencia positiva y las empresas españolas son, en general, optimistas sobre las contrataciones para último periodo del año, en una línea similar a lo que vimos en el tercer trimestre. Podemos ver, además, que los que manejan mejores previsiones son sectores estratégicos, que ofrecen valor añadido, y que están inmersos en una evolución hacia la sostenibilidad, como el de Transporte, logística y automoción o el Energético. Lo lógico es que estas industrias sigan contratando perfiles para cubrir la creciente demanda de los denominados ‘green jobs’”.

**– Francisco Ribeiro –
Country Manager de ManpowerGroup España**

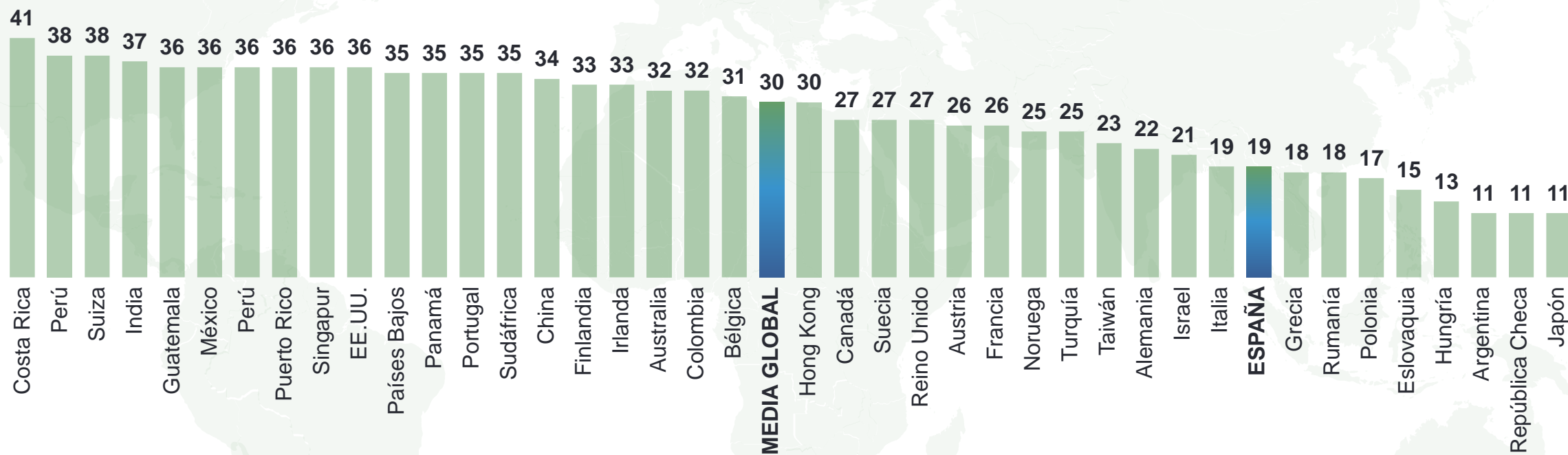


Contexto global



Se mantienen previsiones positivas en todos los mercados

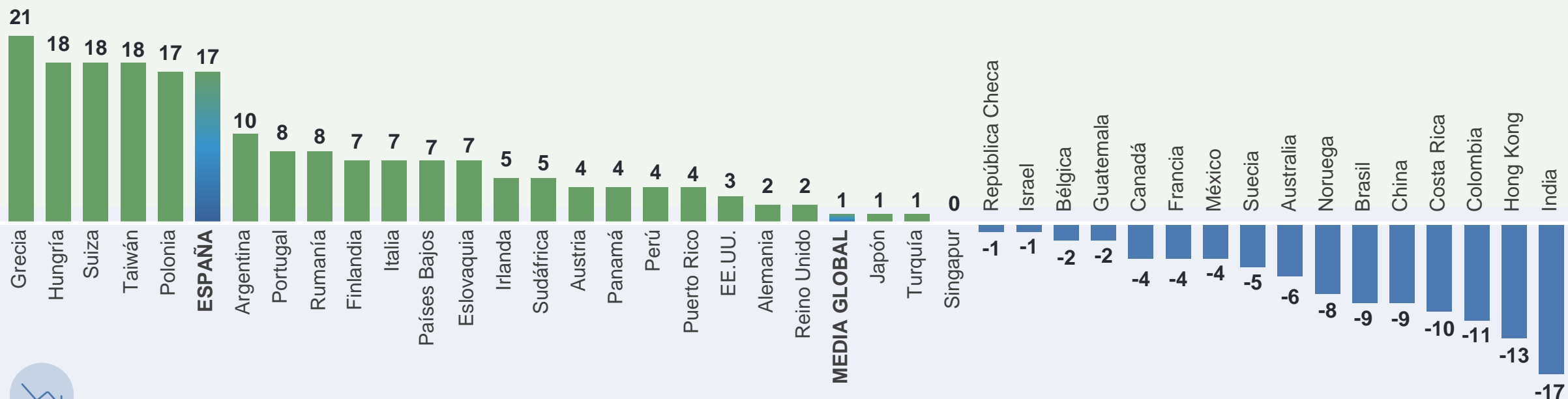
Al igual que en el trimestre anterior, todos los mercados muestran previsiones positivas, liderados de nuevo por Costa Rica. España se mantiene a cierta distancia a la media global (30%). Con respecto a otros mercados del entorno, España iguala a Italia y mientras que Francia (26%) y Portugal (35%) toman distancia. A la cola, los mercados más próximos a Ucrania, además de Argentina y Japón.



España, entre los mejores datos de evolución interanual

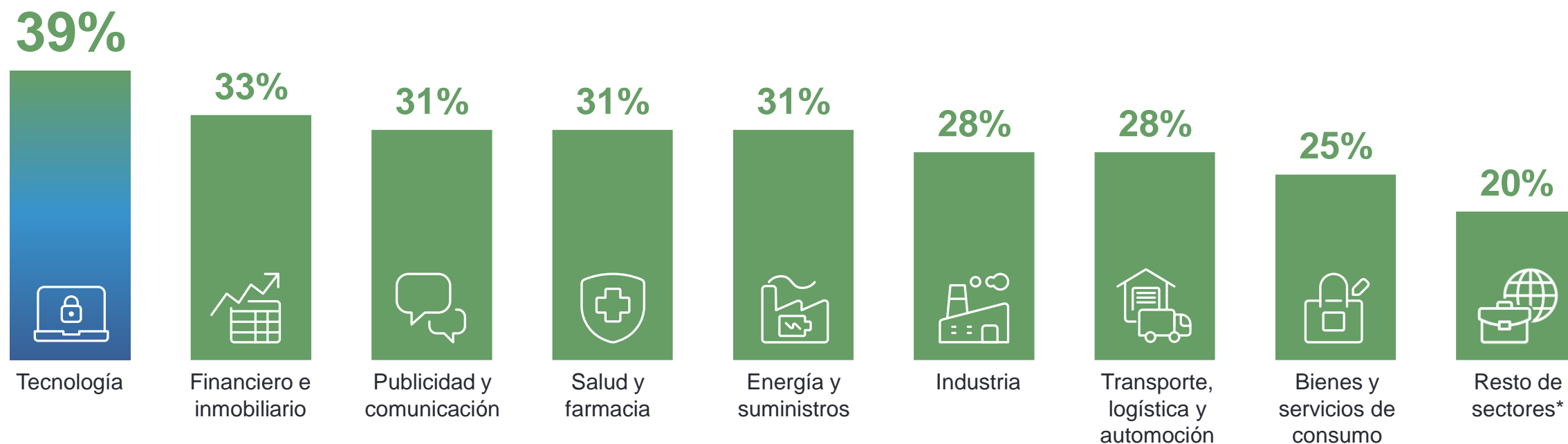


Cambio interanual en las previsiones de contratación (en puntos porcentuales)



Tecnología es el sector más optimista a nivel global

Con todos los sectores con previsiones optimistas a nivel global, Tecnología vuelve a situarse a la cabeza constatando la voluntad del sector por continuar incorporando talento. En segundo lugar está el sector Financiero e inmobiliario. Las previsiones más moderadas, aunque aún muy positivas, se manejan en el sector de Bienes y servicios de consumo.



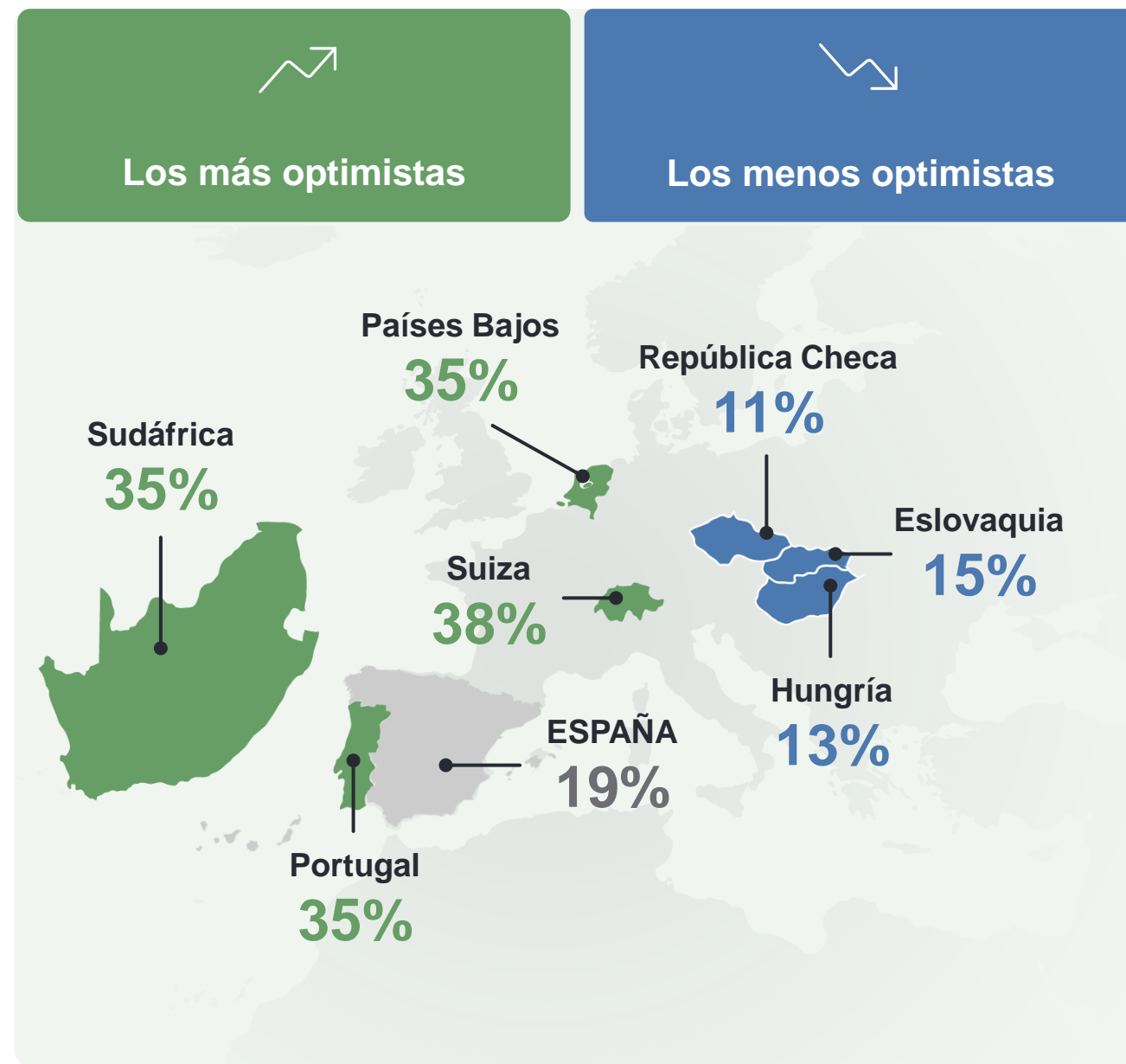
*Incluye servicios y administraciones públicas; educación; sector primario y tercer sector

Europa, Oriente Medio y África mantienen el optimismo

Las expectativas de contratación en la región de EMEA están entre las más bajas pero son estables (25%), ganando 3 puntos desde el trimestre anterior.

Las perspectivas varían a lo largo de la región: los mejores datos están en Suiza (38%), Países Bajos (35%), Portugal (35%) y Sudáfrica (35%). Hay más prudencia en mercados del entorno de Ucrania: Eslovaquia (15%), Hungría (13%) y República Checa (11%).

España se encuentra la zona media de la región con su previsión neta del 19%.



Costa Rica lidera las previsiones americanas y globales

Los países de América informan de perspectivas positivas para la generación de empleo en el cuarto trimestre.

Los empleadores de Puerto Rico (36%) y EE.UU. (36%), reportan aumentos de un punto en sus perspectivas en frente al último trimestre. Las intenciones de contratación en Canadá (27%) se han suavizado intertrimestralmente (se deja 3 puntos).

Costa Rica reporta las intenciones más sólidas (41%) tanto a nivel regional como global. Brasil (38%) ocupa el segundo puesto en América, mientras que el menor grado de confianza se puede ver en Argentina (11%).

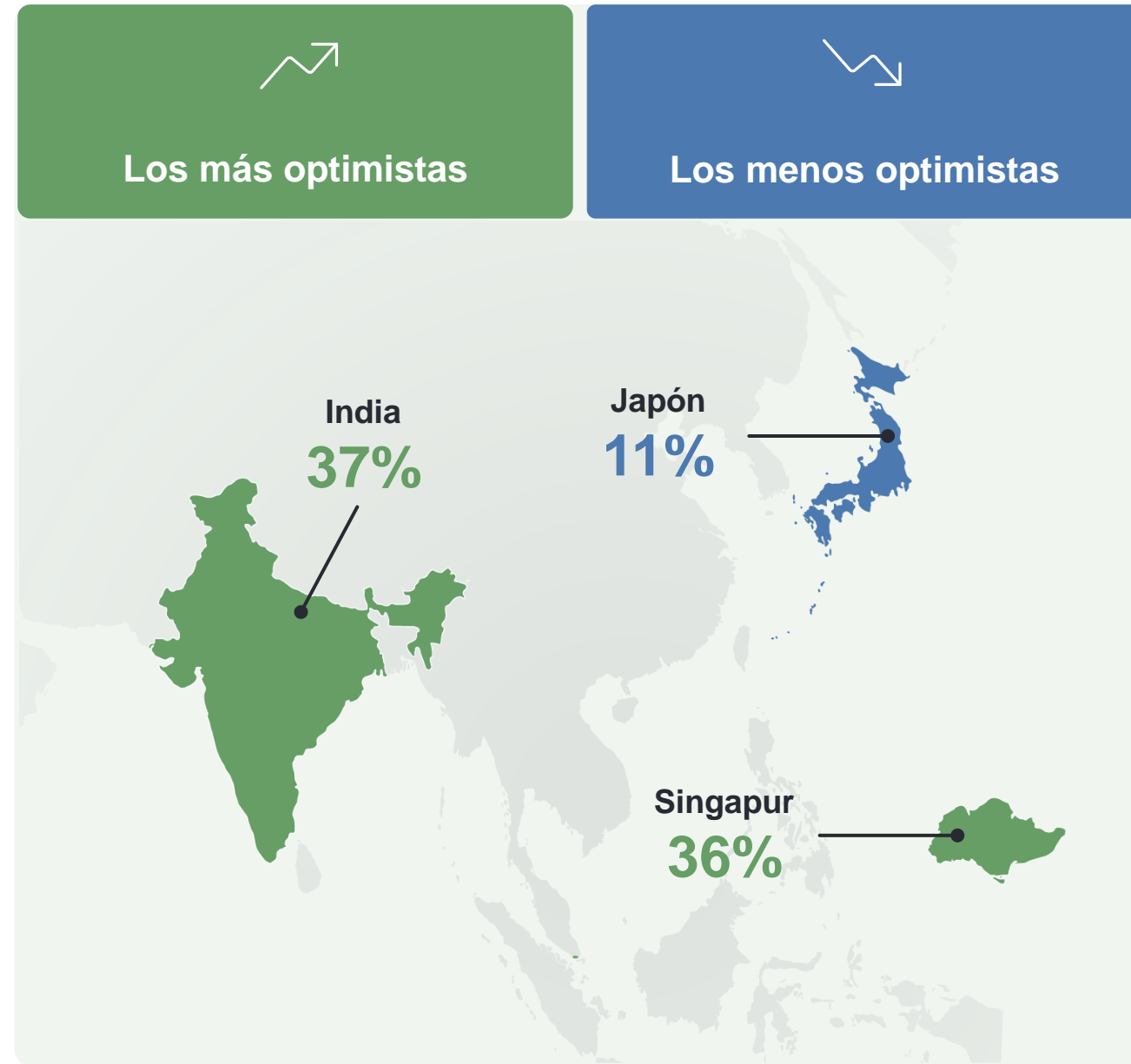


Asia-Pacífico presenta una ligera mejoría intertrimestral

Las empresas de Asia-Pacífico anticipan crecimientos en sus equipos (32%), mejorando un punto en comparación con el trimestre anterior, aunque perdiendo 8 frente al mismo periodo del año anterior.

India (37%) y Singapur (36%) presentan las perspectivas más sólidas de la región.

Por su parte, Japón es el mercado que anticipa los datos más cautelosos (11%).





Sobre el Estudio de Proyección de Empleo ManpowerGroup



Sobre el Estudio de Proyección de Empleo ManpowerGroup

El Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup, utilizado en todo el mundo como indicador económico de referencia, es la encuesta de empleo más exhaustiva de este tipo. La Proyección de Empleo Neto se obtiene tomando el porcentaje de empresas que prevén un incremento de la contratación y restando el porcentaje de aquellas que esperan una reducción. El éxito del estudio, que se realiza desde 1962, se fundamenta en los siguientes factores:

Exclusividad

Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio. A diferencia de otros estudios centrados en datos retrospectivos, el Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup es el más amplio del mundo que se basa en la previsión de los directivos, a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

Independencia

El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de ManpowerGroup.

Consistencia

El estudio se basa en entrevistas realizadas a 38.833 empresas, tanto del sector público como del privado, de 41 países y territorios, y su objetivo es medir las tendencias de empleo previstas para cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis por sectores y regiones, y así ofrecer una información más detallada.

Focalización

Durante más de seis décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta: "¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo total en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de diciembre de 2023, en comparación con el trimestre actual?". Como resultado de comparar las compañías que tienen previsto ampliar sus equipos y las que anticipan una reducción se obtiene un índice cuyo resultado puede ir desde -100% a 100%.

Metodología del estudio

La metodología utilizada para recopilar los datos del Estudio de Proyección de Empleo se ha digitalizado. Antes del T1 de 2022, las respuestas se obtenían por teléfono; ahora se recopilan a través de un sistema online de doble confirmación en el que se incentiva a los participantes a completar la encuesta.

La pregunta formulada y el perfil de los encuestados no han cambiado. El tamaño de las organizaciones y los sectores están estandarizados en todos los países para permitir comparaciones internacionales.

Análisis prospectivo

Este informe contiene datos prospectivos, incluidas valoraciones sobre la evolución en las intenciones de contratación. Los resultados reales pueden diferir de los contenidos en este informe debido a la evolución de la economía y a que están basados en suposiciones. ManpowerGroup declina cualquier obligación de actualizar cualquier declaración prospectiva contenida en este documento, excepto en aquellos casos en los que la ley lo requiera.

Soluciones de ManpowerGroup para todo el ciclo de Talento



Consultoría y análisis
de Talento



Gestión de
Talento



Selección de
Talento



Gestión de
carrera



Transición
de carrera



Atracción del
mejor
Talento



ManpowerGroup®



Manpower®



Experis®
ManpowerGroup



Talent
Solutions
ManpowerGroup®

Visita www.manpowergroup.es para más información