

# FORMACIÓN PROFESIONAL DE NAVARRA

## NAFARROAKO LANBIDE HEZIKETA

---

### *Dificultades y Estrategias para la coordinación entre estructuras de orientación*

### *Orientazioko egiturak koordinatzeko zailtasunak eta estrategiak*

Madrid, 10/03/2020



# LA ORIENTACIÓN PROFESIONAL DE NAVARRA

## NAFARROAKO LANBIDE ORIENTAZIOA

---

*Orientar a las personas  
en una trayectoria de  
éxito*



*Pertsonak ibilbide  
arrakastatsuan  
orientatzea*



# ÍNDICE

- I. La orientación profesional hoy en día:  
Dificultades
- II. La orientación profesional hoy en día:  
Estrategias
- III. Retos de Futuro



# I. La orientación profesional hoy en día

*“Dificultades”*

# La orientación profesional hoy en día: Dificultades



# La orientación profesional hoy en día: Dificultades



# La orientación profesional hoy en día: Dificultades



Desconocimiento/Miedos/Egos



El enemigo “en casa”

# La orientación profesional hoy en día: Dificultades



¿COOPERAR?



¿TRABAJAR POR SEPARADO?



# La orientación profesional hoy en día: Dificultades



BACHILLERATO/UNIVERSIDAD

FORMACIÓN PROFESIONAL

# La orientación profesional hoy en día: Dificultades



Momentos críticos de elección

¿Por qué NO antes?

# La orientación profesional hoy en día:

## Dificultades



# La orientación profesional hoy en día: Dificultades



# La brecha de género en Formación Profesional



## ¿Una elección formativa casual?

- La distribución por sexo en cada familia profesional presenta un gran desequilibrio y también se traslada al reconocimiento profesional:
  - Presencia muy concentrada de mujeres en ciertos ciclos, ligados al sector servicios y asistencial
  - Nula presencia de mujeres en determinados ciclos de sectores industriales

## Las triunfadoras perdedoras

- Desajuste entre la exitosa trayectoria formativa de las mujeres y su inserción laboral.
- La decepcionante inserción laboral: peores condiciones laborales en los sectores feminizados de forma significativa
- Fomentar la formación STEM vs dignificación laboral

# La orientación profesional hoy en día: Dificultades

Datos 2018-2019

FAMILIA PROFESIONAL	H %	M %
Actividades físicas y deportivas	77,59	22,41
Administración y gestión	37,83	62,17
Agraria	76,99	23,01
Artes gráficas	63,87	36,13
Comercio y marketing	50,18	49,82
Edificación y obra civil	71,05	28,95
Electricidad y electrónica	95,80	4,20
Energía y agua	94,86	5,14
Fabricación mecánica	96,61	3,39
Hostelería y turismo	44,38	55,62
Imagen personal	10,80	89,20
Imagen y sonido	78,45	21,55
Industrias alimentarias	58,62	41,38
Industrias extractivas	96,88	3,13
Informática y comunicaciones	86,95	13,05
Instalación y mantenimiento	95,65	4,35
Madera, mueble y corcho	88,50	11,50
Química	44,83	55,17
Sanidad	25,59	74,41
Seguridad y medio ambiente	60,87	39,13
Servicios socioculturales y a la comunidad	16,32	83,68
Transporte y mantenimiento de vehículos	96,20	3,80
Artes plásticas y diseño*	44,23	55,77
Enseñanzas deportivas**	88,35	11,65

39% Mujeres  
61% Hombres

*“72% de hombres en FPB”*

# La orientación profesional hoy en día: Dificultades



¿CRISIS?

VS

¿OPORTUNIDAD?



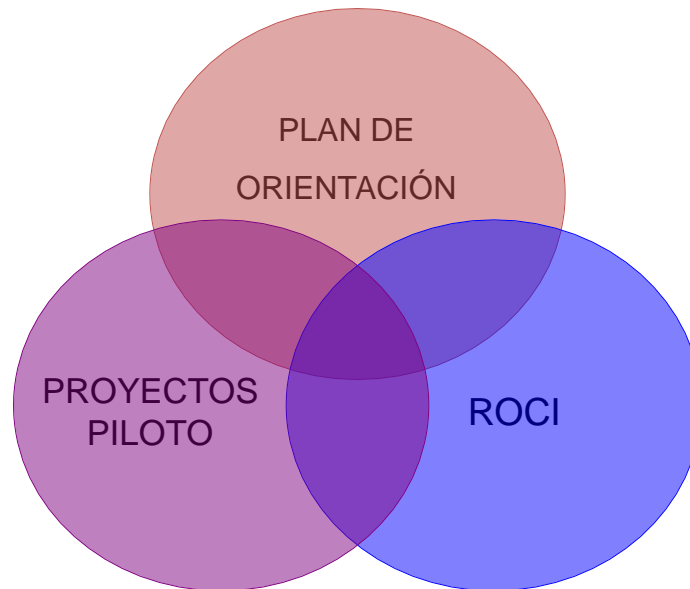
## II. La Orientación Profesional hoy en día

*“Estrategias”*



# La orientación profesional hoy en día: Estrategias

ORIENTACIÓN INTEGRADA



# La orientación profesional hoy en día: Estrategias

## PLAN DE ORIENTACIÓN

- Elemento básico en construcción
- FP: vía para el éxito personal y profesional
- Importancia de la elección en igualdad- etapas tempranas
- Necesaria colaboración con empresas
- Establecer cauces de comunicación/estructura

# La orientación profesional hoy en día: Estrategias

## ROCI: Reglamento orgánico de Centros Integrados

- Articular la orientación profesional integrada en CIFP
- Quiénes: Personal de orientación educativa, profesorado de FOL, Profesorado de especialidades de FP, Profesionales de orientación de SNE/NL



# La orientación profesional hoy en día: Estrategias

## PROYECTOS PILOTO

- Enfoque de género/Coeducación.
- 2 centros de FP en la comarca de Pamplona de diferente tamaño y masculinizados en cuanto a alumnado.
- 1 centro de FP feminizado en cuanto a alumnado.
- Mesa de género/FP- INAI.

# La orientación profesional hoy en día: Estrategias

- Formación tutores-as/orientadores-as  
(perfil del profesional de orientación)
- Skolae
- Acercamiento del mundo de las profesiones en  
colaboración con empresas
- Estancias formativas en empresas/ESO
- Eventos difusión
- Proyectos europeos, movilidades



ACCIONES CONCRETAS



### III. Retos de futuro.

*“Lo que está por llegar”*

# Retos de futuro

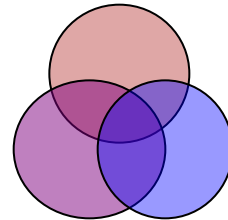


1. Interiorización de las profesiones desde las etapas tempranas

2. Combatir la brecha de género



3. Consolidar la orientación profesional integrada



4. Compromiso de las empresas



5. Afianzar la orientación profesional en la FP Dual



# Voluntad de cooperación y de trabajo en equipo: imprescindible







Lanbide Heziketa | Formación Profesional  
NAFARROA | NAVARRA

